

求人番号



42020-9314091

1 求人事業所名

求人票 (フルタイム)

事業所番号 (静)



4202-105207-3

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

就業地住所

長崎県佐世保市

職業分類 133-01
133-02

産業分類 855
障害者福祉事業

Table with columns for public hope, public area, and classification (B31, Y12, Z54)

3 労働条件等

4 会社の情報

事業所名 シャカイフクシホウジン アシタバカイ
社会福祉法人 あしたば会

所在地 〒859-6305
長崎県佐世保市吉井町直谷372-2

ホームページ
Eメール

就業場所 事業所所在地に同じ 転勤の可能性 なし
障がい者支援施設「潤心」

2 仕事の内容等

職種 看護師 (ローテーション勤務)

仕事の内容 法人内福祉サービス
* 利用者の生活支援及び食事、入浴、排泄、外出等1日の全般的な支援を行います。
* 利用者の健康管理、受診同行他。
* 同性による入浴・排泄支援を実施しています。
※利用者: 40名
※使用車: 普通ワゴン車(AT)
※施設見学可能です。

雇用形態 正社員
雇用期間 雇用期間の定めなし

学歴 履修科目 高校卒業以上

必要な経験等 不問

必要な免許・資格 看護師または准看護師
普通自動車免許(AT限定可)

年齢 18歳~59歳
年齢制限の理由 定年年齢が60歳のため、深夜業務の18歳未満禁止(省令2号)

Table for labor conditions: a+b 163,000円~220,000円. Includes basic salary, allowances, and other benefits.

Table for salary: 賃金形態, 月給 円~円, その他の場合

Table for payment: 賃金締切日 末日, 賃金支払日 毎月25日(当月払い)

Table for commuting: 通勤手当 実費(上限あり) 毎月20,900円まで, マイカー通勤 可, 駐車場: 無料

Table for raise: 昇給(実績) あり (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり) 1,000円~4,000円/月

Table for award: 賞与(実績) あり (前年度実績) 年3回計4.50月分 又は 万円~万円

Table for insurance: 加入保険等 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 退職金共済 退職金制度あり(勤続1年以上)

Table for shift: 変形(1ヶ月単位) 就業時間に関する特記事項. Includes shift times and overtime rules.

Table for holidays: 休日 他 週休二日制 10日. Includes other cases and annual leave.

求人条件特記事項 【就業時間の続き】 (4) 準夜 15:00~0:00 (休憩60分) (5) 深夜 0:00~9:00 (休憩60分) 【試用期間の続き】 通勤手当2,000円/月。この間は15日締、当月25日支払。

Table for company info: 従業員数 115人, 創業者 昭和53年, 就業場所 34人, 資本金, (うち女性 21人), 労働組合 なし, (うちパート 6人)

事業内容 社会福祉事業(グループホーム、障害者支援施設)

会社の特長 知的障害を持った方(入所者40名・地域生活者19名)の支援を通して、人と人との心のぬくもりを共に感じあえる職場。

Table for representative: 代表者名 理事長 原田 良仁, 法人番号 7310005003290

定年制あり 一律60歳 勤務延長なし 再雇用あり 65歳まで

入居可能住宅 単身用あり, 世帯用あり

利用可能託児施設 なし

育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 なし

年間休日数 108日 就業規則 あり

5 選考等

Table for selection: 採用人数 1人, 選考方法, 面接書類選考筆記試験, その他

応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 後日連絡
職務経歴書 事前送付 時
職務経歴書 選考後は返却

選考結果 7日後 通知方法 郵送

試用期間 あり 労働条件 2ヶ月 この間日給制7,000円 変更あり ※以下特記事項欄

備考 *事前に履歴書(写真貼付)・職務経歴書・紹介状を所在地あてに送付してください。書類到着後7日以内に面接日を連絡します。(書類選考はありません) *職務経歴のない方は職務経歴書は不要。
◆重要◆採用時の条件は書面等による明示が必要です。また、幅のある労働条件を確定したり本求人票と労働条件が異なる場合は、選考の過程で「変更明示」が必要です。