

求人番号



42020-9315391

求人票 (フルタイム)

公開希望	安定所求職申込済の者に限り提供			
公開区分	Y12	B31	Z54	Z55
識別欄				

事業所番号 (静)



4202-105207-3

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

就業地住所

長崎県佐世保市

職業分類 361-01
162-02

産業分類 855
障害者福祉事業

1 求人事業所名

事業所名 シヤカイフクシホウジン アシタバカイ
社会福祉法人 あしたば会

所在地 〒859-6305
長崎県佐世保市吉井町直谷372-2

ホームページ
Eメール

就業場所 事業所所在地と同じ 転勤の可能性 なし
〒

2 仕事の内容等

職種 生活支援員 (女性、ローテーション、契約)

仕事の内容 【法人内福祉サービス】

- * 利用者の生活支援及び食事、入浴、排泄などの全般的な支援を行います。
- * 同性による入浴・排泄支援を実施しています。(均等法第10条指針該当)
- * 女性の生活支援員が不足しているための募集です。
- * 施設見学可能です。

雇用形態 正社員以外
雇用期間 雇用期間の定めあり
6ヶ月
契約更新の可能性あり (条件あり)

学歴 高卒以上

必要な経験等 介護職経験者1年以上

必要な免許・資格 普通自動車免許 (AT限定可)

年齢 不問

3 労働条件等

賃金 (税込)	a+b 245,000円 ~ 245,000円	
a 基本給 (月額換算・月平均労働日数)	21.4日 225,000円 ~ 225,000円	
b 定額的に支払われる手当	c その他の手当等付記事項	
準夜勤 手当 6,000円 ~ 6,000円	* 準夜勤、深夜手当は勤務の有無に関係なく定額的に支払われます。(0~4回分)	
深夜勤 手当 14,000円 ~ 14,000円	* 5回目~準夜勤手当 1,500円/回	
手当 円 ~ 円	* 5回目~深夜勤手当 3,500円/回	
手当 円 ~ 円	* 賞金は当月25日払い。	

賃金形態 月給 円 ~ 円
その他の場合

賃金締切日 末日 賃金支払日 毎月25日 (当月払い)

通勤手当 実費 (上限あり) マイカー通勤 無料駐車場あり
毎月5,000円まで 可

昇給 (実績) なし (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり)
円 ~ 円/月 又は % ~ %

賞与 (実績) なし (前年度実績)
年 回 計 月 分 又は 万円 ~ 万円

加入保険等 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形
退職金共済 退職金制度 なし

就業時間 交替制あり 就業時間に関する特記事項
(1) 07:00 ~ 16:00 変形労働時間制 (1ヶ月) に
(2) 08:00 ~ 17:00 する週40時間制
(3) 12:00 ~ 21:00
又は ~ の間の 時間
時間外 なし 月平均 時間 休憩時間 60分

休日等 休日 他 その他の場合
週休二日制 その他 *勤務表による。
6ヶ月経過後の年次有給 10日
休暇日数

求人条件特記事項 【就業時間の続き】
(4) 準夜勤 15:00 ~ 0:00 (60分休憩)
(5) 深夜勤 0:00 ~ 9:00 (60分休憩)
* 契約終了後は勤務評価等や本人が希望し、事業所が必要と認める場合は正職員への登用あり。
* 補充による募集です。
* 期間6ヶ月の契約職員の募集です。

4 会社の情報

従業員数	企業全体 100人 就業場所 34人 (うち女性 21人) (うちパート 5人)	創業 昭和53年 資本金 労働組合 なし
------	---	----------------------------

事業内容 社会福祉事業 (グループホーム、障害者支援施設)

社長の特長 知的障害を持った方 (入所者40名・地域生活者19名) の支援を通して、人と人との心のぬくもりを共に感じあえる職場。

代表者名 理事長 原田 良仁 法人番号 7310005003290

定年制あり 一律60歳 勤務延長なし
再雇用あり 65歳まで

入居可能住宅 ~~単身用~~ ~~あり~~
~~世帯用~~ ~~あり~~

利用可能託児施設 なし

育児休業 あり 介護休業 なし 看護休暇 取得実績 なし

年間休日数 108日 就業規則 あり

5 選考等

採用人数 2人 通勤 2人 選考方法 面接 書類選考 筆記試験
日時 随時

応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付)
~~マイカー~~
職務経歴書 選考後は返却

選考結果 7日後 通知方法 郵送

試用期間 なし

備考 * 事前に履歴書 (写真貼付)、職務経歴書、紹介状を所在地あてに送付又は持参して下さい。
* 面接日時は、書類到着後7日以内に連絡します。(書類選考はありません)
◆重要◆採用時の条件は書面等による明示が必要です。また、幅のある労働条件を確定したり、本求人票と労働条件が異なる場合は、選考の過程で「変更明示」が必要です。